

Etik Normların Uluslararası Tatbiki

YARATICI ORTA YOL: Yaratıcı orta yolu uygularken birbiriyle çelişen moral taleplere kısmi de olsa cevap vermeye çalışılır (bu talepler mühendisin kendi ülkesi ve çalışıyor olduğu başka bir ülkenin etik ve kültürel değerleriyle şekillenir). Ne mühendisin kendi ülkesi ne de çalışıyor olduğu ülkenin gelenekleri temel moral değerleri ve yasaları çiğnemedikleri sürece yaratıcı orta yolu bulunmaya çalışılmalıdır. Köleliğin seçeneklerden biri olması şartını dayatan bazı uç durumlarda yaratıcı orta yolun bulunması mümkün değildir. Kölelik hiçbir koşulda ne vicdani ne de yasal olarak kabul edilir bir seçenek değildir. Uluslararası alanda yaratıcı orta yolu uygularken:

- “Romada iken Romalılar gibi yapılır” mantığı ile, mühendis kendi ülkesinin değerlerini tamamen terkedip çalıştığı ülkenin değerlerine tamamıyla adapte olmamalıdır. Bu durum kendinin ve şirketinin çıkarlarına uygun olsa bile, etik ve profesyonel değerlerin reddi yasal olmayan, savunulamayacak veya zarar verici sonuçlar doğurabilir.
- Mühendis çalışıyor olduğu başka bir ülkenin değerlerini ve çalışma prensiplerini yok sayarak veya reddederek, herşeyi aynen kendi ülkesindeymiş gibi yapmaya da çalışmamalıdır. Bu hiç yapıcı olmaz. Sosyal yapı, altyapı, teknoloji, bilgi birikimi ve kaynaklar kendi ülkesindeki gibi olmayabilir. Kendi ülkesinin standartları ve değerleri, çalıştığı ülkeye uygulanamayabilir. (Oxford Üniversitesinin Hindistan kampüsündeki iş alımı örneğini hatırlayın).

ALTIN KURAL TERSİNİRLİK/EMPATİ’NİN ULUSLARARASI UYGULANMASI

Kültürleri, ekonomik durumları, yaşam koşulları ve değerleri sizinkilerden çok farklı olabilecek, çalıştığınız ülkenin vatandaşları ve profesyonellerinin yerine koyun kendinizi. Sizin tutum ve iş yapma biçiminizin doğuracağı etkileri Kabul eder miydiniz? Aşağıdaki üç prensip altın kuralın uygulanmasında yararlı olabilir:

1. Bilerek ve isteyerek veya kaçınılabılır zararlar doğuracak mühendislik uygulama ve faaliyetlerine dahil olmayı reddetmek.
2. Çalıştığımız ülkenin genel refahına dolaylı veya doğrudan katkı koymak.

3. Çalıştığımız ülkenin normlarına saygı duymadan yapılan işlere dahil olmayı reddetmek. Özellikle bu normlar aşağıdaki kriterlere sahip olduğu sürece;

- Mantık ve vicdanımıza ters gelmiyorsa,
- Kendi ülkemizin ve/veya çalıştığımız ülkenin yasalarını çiğnemiyorsa,
- Uluslararası insan haklarını çiğnemiyor, sömürmüyor ve başkaları hakkında onların bilgi ve rızası olmadan kararlar almıyorsa.

ÜLKELER ÜSTÜ NORMLAR

1. Sömürmemek, zor durumundan yararlanmamak:
2. Babacılık yapmamak, başkaları hakkında onların bilgi ve rızası olmadan kararlar almamak:
3. Rüşvet almamak ve vermemek:
4. İnsan haklarını ihlal etmemek:
5. Çalışılan ülkenin genel refahına katkı koymak:
6. Çalışılan ülkenin kültürel değerlerine ve yasalarına saygılı olmak:
7. Çalışılan ülkede çevreyi korumak:
8. İş güvenliği ve sağlığını korumak:
9. Çalışılan ülkenin üstyapısını desteklemek: