**16 Kişilik özelliği değerlendirme raporu (5%)**

16PF ve benzeri kişilik envanter testleri şirketlerin doğru pozisyona doğru personeli seçmek için kullandığı testlerdir. Bu testler kısa zamanda adayları tanıyamama ve bundan kaynaklanan yanlış istihdamları önleme noktasında büyük önem taşımaktadır. Stratejik İnsan Kaynakları’na profesyonel bir şekilde yaklaşan bir şirket için doğru kişiyi seçememe bazen geri dönüşü olmayan şirket içi sorunlara yol açmaktadır. Bazen çok dışa dönük ve sözel ifade yeteneği güçlü kişiler mülakatçı ekibi yanıltabilmekte; sözel ifade yeteneği göreceli olarak daha düşük ancak pozisyon için daha uygun olan adaylar istihdam edilmeleri gerekirken red edilebilmektedir.

Bu değerlendirme raporunda sizden yapmanızı istediklerimi adım adım sıraladım.

**Adım 1:** aşağıdaki linki tıklayarak kişilik testini yapın.

<https://www.16personalities.com/tr/%C3%BCcretsiz-ki%C5%9Filik-testi>

Testten faydalanabilmek için:

1. Tüm soruları yanıtlayın
2. Soruları yanıtlarken gerçek görüşlerinizi dikkate alın
3. Soruları iyi okuyun, yazım tarzı biraz anlamayı zorlaştırabilir
4. Testi bir şirketin işe alım sürecinin ilk adımı olarak yapın ve ciddiye alın

**Adım 2:** Test bitiminde sonuçları dikkatlice okuyun

**Adım 3:** Aşağıdaki soruları yanıtladığınız yaklaşık 3-4 sayfalık bir kişisel değerlendirme raporu hazırlayıp, 29 Aralık 2017 24:00 a kadar ozan.inamlik@emu.edu.tr adresine gönderiniz. (Times New Roman, 12 font, satır aralıksız)

1. Bu testin sizin kişilik özelliklerinizi iyi analiz edebildiğini düşünüyormusunuz? Evet/hayır? Çok detaylı tartışınız. Hangi test sonuçları sizin kişiliğinizi gerçekten çok iyi tanımlıyor ya da hangi sonucun sizinle hiç alakası yok. En az 4 örnek ile açıklayınız. (bu sorunun cevabının size özel olduğunu düşünüyorsanız yanıtlamayabilirsiniz)
2. Testi yaparken neler hissettiniz? Soruları anlamada sorun yaşadınız mı? Testin neyi ölçmeye çalıştığını anlayıp gerçek cevablardan çok testin olası isteyebileceği cevabları işaretleme eyiliminiz oldumu?
3. İşverenin bu tarz bir test ile bir adayın gerçek kişiliğini anlayabileceğini düşünüyormusunuz? Neden? Detaylı açıklayınız.
4. Siz işveren olsaydınız bu tarz bir testin adaylara yapılmasını istermiydiniz? Neden? Başka hangi yöntemleri kullanırdınız? Detaylı açıklayınız.
5. Bu veya daha güvenilir envanter testlerinin avantajlarını / dezavantajlarını tartışınız.
6. Bir şirketin doğru personeli seçememesinden kaynaklanan olası problemler neler olabilir?